

# **Bilancio Sociale 2023**

**LA CASTELLUCCIA COOPERATIVA SOCIALE**



## Sommario

1. PREMESSA/INTRODUZIONE.....	5
2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE.....	6
3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE.....	7
Aree territoriali di operatività.....	7
Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo).....	7
Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991).....	8
Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale.....	11
Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...).....	11
Contesto di riferimento.....	13
Storia dell'organizzazione.....	14
4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE.....	18
Consistenza e composizione della base sociale/associativa.....	18
Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi .....	18
Modalità di nomina e durata carica.....	19
N. di CdA/anno + partecipazione media.....	19
Tipologia organo di controllo.....	19
Mappatura dei principali stakeholder.....	20
Presenza sistema di rilevazioni di feedback.....	22
Commento ai dati.....	22
5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE.....	23
Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario).....	23
Composizione del personale.....	23
Attività di formazione e valorizzazione realizzate.....	26
Contratto di lavoro applicato ai lavoratori.....	26
Natura delle attività svolte dai volontari.....	27
Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati" .....	27
Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente.....	27

	In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito .....	27
6.	OBIETTIVI E ATTIVITÀ .....	28
	Dimensioni di valore e obiettivi di impatto .....	28
	Output attività .....	30
	Tipologie beneficiari (cooperative sociali di tipo A).....	30
	Tipologia beneficiari e Output delle attività (Cooperative sociali di tipo B) .....	30
	Tipologia attività esterne (Eventi di socializzazione organizzati a contatto con la comunità locale).....	31
	Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti.....	31
	Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse .....	31
	Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti).....	31
	Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati .....	31
	Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni.....	31
7.	SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA.....	32
	Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati .....	32
	Capacità di diversificare i committenti.....	33
	Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista) .....	34
	Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse.....	34
	Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi.....	34
8.	INFORMAZIONI AMBIENTALI.....	35
	Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte.....	35
	Politiche e modalità di gestione di tali impatti .....	35
	Indicatori di impatto ambientale (consumi di energia e materie prime, produzione di rifiuti ecc.) e variazione dei valori assunti dagli stessi .....	35
9.	INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE <i>ASSET</i> COMUNITARI.....	36
	Tipologia di attività.....	36
	Descrizione sintetica delle attività svolte in tale ambito e dell'impatto perseguito attraverso la loro realizzazione .....	36
	Caratteristiche degli interventi realizzati .....	36

Coinvolgimento della comunità.....	36
Eventi/iniziative di sensibilizzazione sul tema della rigenerazione degli asset comunitari..	36
Indicatori.....	36
10. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE.....	37
Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale .....	37
Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.....	37
Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti .....	37
Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni .....	37
La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001? No .....	37
La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità? No.....	37
La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi? No.....	37
11. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti) .....	38
Relazione organo di controllo .....	38

## **1. PREMESSA/INTRODUZIONE**

La Cooperativa La Castelluccia rende pubblico questo documento, strumento di rendicontazione delle responsabilità, dei comportamenti e dei risultati sociali, ambientali ed economici delle attività svolte, riferito all'esercizio chiuso al 31 Dicembre 2023.

Il presente bilancio è redatto con l'obiettivo di fornire evidenza delle attività svolte e dei risultati raggiunti, in continuità e coerenza con la missione della Cooperativa, per fornire una rendicontazione sociale da affiancare a quella economico-finanziaria.

La diffusione di questo strumento segue più canali: quello interno, attraverso la discussione e l'approvazione in Assemblea dei Soci del documento, quelli esterni con la pubblicazione sul Registro delle Imprese e sul nostro sito internet.

## **2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE**

Il documento è redatto secondo linee Guida Ministeriali (D.M. 4 LUGLIO/2019), utilizzando report e documenti prodotti dai Responsabili della Cooperativa.

Il documento è stato discusso all'interno del CdA, e successivamente approvato dall'Assemblea dei Soci.

### 3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

#### *Informazioni generali:*

<b>Nome dell'ente</b>	LA CASTELLUCCIA COOPERATIVA SOCIALE
<b>Codice fiscale</b>	06396171008
<b>Partita IVA</b>	06396171008
<b>Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore</b>	Cooperativa Sociale di tipo A + B (mista)
<b>Indirizzo sede legale</b>	VIA SAN MATTEO, 2 - MARINO (RM)
<b>N° Iscrizione Albo Delle Cooperative</b>	A123449
<b>Telefono</b>	06.89095257
<b>Fax</b>	06.89095256
<b>Sito Web</b>	
<b>Email</b>	segreteriaacst@gnosispsichiatria.it
<b>Pec</b>	lcastelluccia@pec.gnosispsichiatria.it
<b>Codici Ateco</b>	88.1

#### **Aree territoriali di operatività**

La cooperativa opera nel territorio dei Castelli romani: nel comune di Marino per le attività di manutenzione di stabili privati e nei comuni di Albano, Ciampino e Velletri per attività di inclusione sociale.

La Cooperativa da anni realizza, nell'ambito del Territorio dei Castelli Romani, progetti terapeutico riabilitativi individualizzati, affidati da Gnosis e da altri Enti, all'interno dei quali vengono realizzati programmi di formazione professionale, laboratori terapeutici e di preparazione all'inserimento lavorativo, incontri di sostegno familiare e di auto-mutuo-aiuto.

Nel 2021 la Cooperativa ha avviato un'attività di Affittacamere (Guest House) per 11 posti letto allo scopo di favorire le iniziative di inserimento socio lavorativo di persone con disagio. L'attività ha sede operativa nel territorio di Marino ed è tuttora in essere.

#### **Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo)**

La cooperativa ha scopo mutualistico, e si propone di perseguire l'interesse generale della comunità alla promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini, attraverso lo svolgimento dell'attività costituente l'oggetto sociale- finalizzata, con gestioni separate:

- 1)- alla gestione di servizi socio-sanitari ed educativi, di cui all'art. 1, lettera a), della legge 8 novembre 1991 n.381;
- 2)- all'inserimento lavorativo di persone svantaggiate, di cui all'art. 1, lettera b), della legge 8 novembre 1991 n. 381.

La cooperativa sociale è di tipo "misto" ed esplica la propria attività ai sensi delle lettere a) e b) dell'articolo 1 della legge 381/91 e della legge regionale n.24 del 27 giugno 1996 di applicazione. In questo caso l'organizzazione amministrativa della Cooperativa dovrà essere organizzata in modo tale

da prevedere la più netta separazione delle gestioni relative alle attività esercitate ai sensi delle lettere a) e b) dell'Art. 1 della citata Legge 381/91, al fine della corretta applicazione delle agevolazioni concesse dalla vigente normativa, e in particolare le attività socio-sanitarie e le attività di produzione e lavoro verranno svolte in maniera coordinata e di funzionale collegamento.

La cooperativa realizza quindi le finalità di solidarietà sociale sopra descritte, facendo nel contempo conseguire ai propri soci cooperatori occasioni di lavoro nel settore dei servizi sociali, ed una remunerazione dell'attività lavorativa prestata a migliori condizioni rispetto a quelle ottenibili sul mercato.

Pertanto, lo scopo che i soci lavoratori intendono perseguire nella propria sfera individuale è quello di ottenere, tramite la gestione in forma associata e la prestazione della propria attività lavorativa a favore della cooperativa, l'inserimento lavorativo e continuità di occupazione, alle migliori condizioni economiche, sociali e professionali; e nella sfera sociale, quello di conseguire finalità di solidarietà sociale e di sostegno delle famiglie e di persone disagiate, nei settori dell'assistenza sociale e socio sanitaria, a favore degli anziani, disabili, adulti e bambini, per assicurare le migliori condizioni di vita sotto il profilo morale, sociale e materiale, e per prevenire, ridurre e rimuovere le situazioni di bisogno, di rischio, di emarginazione e di disagio sociale.

I rapporti mutualistici, oggetto di gestione separata, hanno pertanto ad oggetto:

- 1)- la prestazione di attività lavorative da parte dei "soci lavoratori", ivi comprese le persone svantaggiate, nei settori corrispondenti all'oggetto sociale della cooperativa, sulla base di previsioni del regolamento, che definiscono l'organizzazione del lavoro dei soci;
- 2)- la fruizione, da parte dei "soci utenti", dei servizi sociali di cui all'art. 1, lett. a), della legge n. 381/1991. Detti servizi sociali possono essere forniti anche a terzi, facenti parte delle categorie bisognose di intervento sociale per motivazioni connesse all'età o alla condizione personale, familiare o sociale, sia gratuitamente, sia a pagamento, a condizioni possibilmente migliori di quelle rinvenibili sul mercato.

La cooperativa svolge, con gestioni separate, la propria attività caratteristica:

- 1) ai sensi dell'art. 1, lettera a), della legge 8 novembre 1991 n. 381, e dell'art. 2520, comma 2, del codice civile, in modo da procurare beni e servizi di particolare rilevanza sociale a soggetti appartenenti a particolari categorie, anche di non soci, come meglio risulta dalle previsioni del presente statuto relative allo scopo mutualistico ed all'oggetto sociale;
- 2) ai sensi dell'art. 1, comma 1, lettera b), della legge 8 novembre 1991 n.381, e dell'art. 2520, comma 2, del codice civile, avvalendosi, nello svolgimento della propria attività- in misura non inferiore al trenta per cento del totale di coloro che prestano attività lavorativa per la cooperativa, esclusi i soci volontari- delle prestazioni lavorative di persone svantaggiate, al cui inserimento lavorativo l'attività della cooperativa medesima è diretta, e che, compatibilmente con il loro stato soggettivo, devono essere socie della cooperativa stessa ed avvalendosi ulteriormente di prestazioni lavorative sia di soci che di terzi.

Conseguentemente, la cooperativa è considerata, indipendentemente dai requisiti di cui all'articolo 2513 del codice civile, cooperativa a mutualità prevalente (art. 111-septies disp. att. c.c.)

### **Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)**

ai sensi dell'art.1, comma 1, lett. "A" della legge 8.11.1991 n.381:

- 1) gestione di servizi sociali, sanitari, socio-assistenziali ed educativi quali:
  - a) la cura, la riabilitazione ed il reinserimento sociale a favore di categorie svantaggiate portatrici di handicap fisico, psichico, sensoriale; per gli ex degenti di Istituti Psichiatrici, soggetti in trattamento psichiatrico; o soggetti in situazione di difficoltà familiari o in difficoltà per qualsiasi altra forma di emarginazione; l'inserimento lavorativo di persone svantaggiate nelle diverse forme ivi comprese le borse di studio, tirocini e/o periodi di apprendistato svolto anche presso terzi;
  - b) la prestazione di servizi di assistenza psicoterapeutica, psicodiagnostica e medica specialistica nell'ambito delle strutture intermedie per il recupero e la riabilitazione di soggetti portatori di disagio

mentale; anche attraverso forme di tirocinio didattico, nell'ambito del trattamento o della riabilitazione, finalizzati al reinserimento sociale e lavorativo;

c) lo svolgimento - in proprio o in forma consorziata anche con Università, Istituti di ricerca, Scuole di specializzazione - di attività di promozione, sviluppo aziendale, ricerca scientifica, formazione professionale e tecnico specialistica, in coerenza con gli scopi sociali;

d) la promozione di iniziative artistiche, culturali, sportive e divulgative, editoriali in genere, come momento di socializzazione e di sensibilizzazione verso il problema della sofferenza e dell'emarginazione;

e) l'organizzazione di eventi, seminari, convegni, manifestazioni in proprio e per conto terzi, finalizzate alla promozione del benessere e della consapevolezza sulle problematiche della sofferenza e dell'emarginazione;

2) organizzazione e gestione di strutture ricreative, di strutture ricettive, di comunità residenziali e/o semi residenziali, di centri diurni, di comunità terapeutiche a bassa, media 2 e alta intensità per la prestazione di servizi terapeutico riabilitativi in ambito sociale e/o sanitario nella più ampia accezione prevista dalle normative di specie.

La cooperativa potrà avvalersi, nei casi previsti dalla legge, di professionisti iscritti negli albi professionali, i quali agiranno sotto la loro diretta responsabilità personale e professionale;

B) ai sensi dell'art.1, comma 1, lett. "B" della legge 8/11/1991 n.381:

1) la cooperativa potrà operare nello svolgimento di attività diverse purchè non espressamente vietate dal presente statuto ed in linea con lo scopo mutualistico della cooperativa; in particolare la cooperativa potrà svolgere le seguenti attività:

- ristorazione;
- manutenzione di immobili sia pubblici che privati e di verde sia pubblico che privato;
- logistica;
- trasformazione e commercio di prodotti agricoli;
- attività editoriali, con espressa esclusione dell'edizione di quotidiani;
- produzione di software;
- elaborazione di dati, con espressa esclusione delle attività riservate a professionisti iscritti in albi;
- organizzazione di eventi, manifestazioni, fiere e mostre.

È espressamente vietato alla cooperativa operare nelle attività di produzione e commercio e di prestazione di servizi nei settori relativi agli armamenti, alla pornografia, e a tutti quelli non in linea con gli scopi sociali della cooperativa.

In via strumentale alla realizzazione delle attività di cui sopra la cooperativa potrà altresì:

- a) concorrere ad aste pubbliche o private, o licitazioni private ed a gare d'appalto d'ogni genere;
- b) acquistare, prendere in affitto, istituire e gestire aree, immobili, terreni, uffici, sedi, cantieri, officine, impianti, magazzini, automezzi, macchinari e materiali necessari all'esercizio dell'impresa sociale, nonché venderli, affittarli e permutarli;
- c) eseguire ricerche di mercato, studi, pubblicare riviste, opuscoli e materiale didattico-scientifico, organizzare e gestire corsi di formazione professionale e culturale, di progetti di ricerca scientifica e culturale, anche in collaborazione con Enti pubblici e privati, nell'ambito dei settori in cui opera la cooperativa .

Allo scopo di raggiungere l'oggetto sociale la cooperativa potrà altresì svolgere le seguenti attività, in via non prevalente e non nei confronti del pubblico ma limitatamente a quanto utile e necessario per tale scopo: compiere operazioni mobiliari ed immobiliari, commerciali, finanziarie strumentali a quanto sopra . La società può inoltre al medesimo scopo e con gli stessi limiti assumere partecipazioni in altre società, anche comportanti responsabilità illimitata, aventi attività connesse o analoghe al proprio oggetto sociale, purché a scopo di stabile investimento e non di collocamento sul mercato o comunque presso il pubblico, ovvero costituire consorzi e raggruppamenti temporanei di imprese. Tutte tali attività debbono essere svolte nei limiti e nel rispetto delle norme che le disciplinano e con espressa esclusione del loro esercizio nei confronti del pubblico, in particolare le attività di natura finanziaria debbono essere svolte in ossequio al disposto delle leggi in materia e sono pertanto tassativamente escluse dall'oggetto sociale tutte le attività per le quali la legge richieda

preventivamente autorizzazioni, abilitazioni o iscrizioni in Albi ovvero le riserve a soggetti iscritti a Collegi, Ordini o Albi Professionali.

L'oggetto sociale viene conseguito con il diretto apporto lavorativo dei soci.

La cooperativa si impegna ad osservare le disposizioni della legge 142/01.

Considerata l'attività mutualistica della Cooperativa, così come definita all'articolo precedente, nonché i requisiti e gli interessi dei soci come più oltre determinati, la Cooperativa può gestire stabilmente o temporaneamente, in conto proprio o per conto terzi in appalto o convenzioni con Consorzi di Cooperative, Enti pubblici e privati in genere le seguenti attività:

1. aderire ad organismi consortili ed associazioni di carattere provinciale, regionale, nazionale ed internazionale, aventi scopi e fini similari;
2. accettare donazioni, assumere cointeressenze e partecipazioni in altre imprese, e dare adesioni ad altri enti o organismi economici, morali, culturali;
3. stipulare contratti e convenzioni con Consorzi di Cooperative, Enti pubblici e privati;
4. collegarsi nelle forme più opportune con altre imprese cooperative e non, per utilizzare consulenze di esperti in vari settori, uso di strumenti di lavoro, svolgimento di specifiche attività, utili al perseguimento degli scopi sociali;
5. curare la formazione, l'addestramento e l'inserimento lavorativo di soggetti portatori di handicap fisico e mentale nonché l'assistenza, nei periodi di avviamento al lavoro, per i suddetti soggetti e per le imprese coinvolte;
6. Assumere interessenze e partecipazioni, nelle forme consentite dalla legge, in imprese, anche consortili, che svolgono attività analoghe o comunque accessorie all'attività sociale;
7. Promuovere e partecipare ad enti ed organismi anche consortili finalizzati a sviluppare e ad agevolare gli approvvigionamenti di beni e servizi a favore dei propri aderenti; potrà inoltre aderire a consorzi fidi al fine di ottenere, per il loro tramite, agevolazioni e facilitazioni nell'accesso al credito bancario per sopperire alle esigenze finanziarie della cooperativa, prestando all'uopo le necessarie garanzie e fideiussioni;
8. Compiere tutti gli atti e negozi giuridici necessari o utili alla realizzazione degli scopi sociali;
9. Costituire fondi per lo sviluppo tecnologico o per la ristrutturazione o il potenziamento aziendale, nonché adottare procedure di programmazione pluriennale finalizzate allo sviluppo o all'ammodernamento aziendale ai sensi della legge 59/92 ed eventuali norme modificative ed integrative;
10. Partecipare allo sviluppo e al finanziamento delle cooperative sociali;
11. Istituire una sezione di attività, disciplinata da apposito regolamento per la raccolta di prestiti, limitata ai soli soci ed effettuata esclusivamente ai fini del conseguimento dell'oggetto sociale, il tutto a norma e sotto l'osservanza dell'art. 12 legge 127/71, dell'art. 11 legge 385/93 e di quanto disposto in materia dalla delibera CICR del 3.3.94 e successive norme di attuazione ed applicative;
12. La Cooperativa potrà partecipare, a gare d'appalto indette sia da Enti Pubblici che Privati, anche in ATI, per lo svolgimento delle attività previste nel presente Statuto;
13. Potrà richiedere ed utilizzare le provviste economiche disposte dalla UE, dallo Stato, dalla Regione, dagli Enti Locali o organismi Pubblici e Privati interessati allo sviluppo della cooperazione e/o della Cooperativa;

Per l'attuazione degli scopi sociali, ed ove è previsto, la Cooperativa richiederà le autorizzazioni necessarie e si avvarrà di tutte le provvidenze ed agevolazioni di legge.

Le attività di cui al presente oggetto sociale saranno svolte nel rispetto delle vigenti norme in materia di esercizio di professioni riservate per il cui esercizio è richiesta l'iscrizione in appositi albi o elenchi.

La cooperativa può aderire ad un gruppo cooperativo paritetico ai sensi dell'articolo 2545-septies del codice civile.

### **Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale**

Tutte quelle funzionali al raggiungimento dello scopo sociale sia di natura finanziaria che immobiliare. Alla fine del 2021 la Cooperativa ha avviato un'attività di Affittacamere (Guest House) per 11 posti letto allo scopo di favorire le iniziative di inserimento socio lavorativo di persone con disagio sociale, l'attività è proseguita anche nel 2023

### **Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...)**

#### ***Reti associative (denominazione e anno di adesione):***

<b>Denominazione</b>	<b>Anno</b>
Co-progettazione Dopo di Noi: con Distretti RM 6.2 e 6.5. La finalità della coprogettazione è l'avvio di percorsi di autonomia e forme di sostegno per soluzioni domiciliari alternative agli istituti di ricovero coinvolgendo il Terzo Settore, le famiglie e i Servizi, mediante progetti di "rete" tra soggetti pubblici e privati (associazioni, cooperative, fondazioni). L'obiettivo è quello di attuare progetti personalizzati per le persone che ne hanno fatto richiesta rispondendo all'Avviso Pubblico sul Dopo di Noi che comunque resterà sempre aperto. I progetti personalizzati vengono definiti da un'equipe multidisciplinare e integrata, composta da operatori sociali e sanitari di ASL e del Comune e da operatori del Terzo settore, previo incontro con la persona e la sua famiglia. Il progetto prevede: Percorsi programmati di accompagnamento per l'uscita dal nucleo familiare di origine ovvero per la deistituzionalizzazione; Interventi di supporto alla domiciliarità in soluzioni alloggiative; Programmi di accrescimento della consapevolezza e per l'abilitazione e lo sviluppo per le competenze per favorire l'autonomia e migliorare la gestione della vita quotidiana anche attraverso tirocini per l'inclusione sociale; Interventi permanenza temporanea in una soluzione abitativa extra-familiare anche attraverso l'organizzazione di week-end e soggiorni; Azioni volte a favorire la socialità e l'inclusione sociale attraverso la frequentazione di diversi laboratori di attività (artistico—culturali, sportive, utilizzo di nuove tecnologie) scelti dalla persona sulla base dei propri interessi e inclinazioni.	2020
Di Nuovo In Contatto- Il progetto vuole dare continuità al lavoro di rete svolto in questi anni da Comuni, Scuole e enti del terzo settore sul territorio dei Castelli Romani per la costruzione di	2021

<p>un sistema educativo che rimetta la scuola al centro della comunità educante e che possa contrastare i fenomeni sempre più evidenti di dispersione scolastica e soprattutto di aumento della povertà educativa. Al progetto, oltre la Cooperativa Sociale La Castelluccia, partecipano la Cooperativa Sociali Gnosis, capofila del raggruppamento, , l'Associazione Arianna Onlus e la Fondazione il Campo dell'Arte. Lo scopo è la costruzione di un circuito virtuoso che, con azioni dentro e fuori la scuola, faccia contrasto ai rischi di dispersione scolastica nella fascia di età 6-13 anni e supporto alle famiglie attraverso presidi educativi nei contesti con maggiore grado di vulnerabilità sociale. Il progetto si svolgerà all'interno di due azioni cardine complementari:</p> <p>1. Il rafforzamento della Comunità Educante, attraverso l'istituzione di un coordinamento stabile tra comuni, scuole e terzo settore, utile ad individuare, proporre e supportare azioni di aggregazione in spazi dedicati ed attrezzati ove svolgere azioni di supporto alla didattica a distanza e di socializzazione protetta dei giovani beneficiari</p> <p>2. Il contrasto alla povertà educativa attraverso il potenziamento delle competenze sociali ed emotive degli allievi, l'aumento delle competenze genitoriali e quello delle competenze didattiche da svolgere a distanza dei formatori dentro e fuori la scuola. Al progetto sono partecipano I Comuni di Albano Laziale, Castel Gandolfo e Marino, l'Istituto Comprensivo Santa Maria delle Mole di Marino, L'Istituto Comprensivo Primo Levi di Marino, l'Istituto Comprensivo Dante Alighieri di Castel Gandolfo, l'Istituto Comprensivo Umberto Nobile di Ciampino; hanno inoltre dato l'adesione ed il sostegno al progetto le associazioni Marino Aperta Onlus di Marino, l'associazione Nuova Linfa di Marino, l'Associazione Sosteniamo la Famiglia di Albano Laziale e l'Associazione Il Colle Incantato di Roma che apporta competenze in materia di mediazione interculturale.</p>	
<p>Centro Polivalente per giovani e adulti con disturbo dello spettro autistico ed altre disabilità con bisogni complessi nel territorio della ASL Roma 6 - ATS TRA GNOSIS COOPERATIVA SOCIALE(CAPOFILA), COOPERATIVA SOCIALE LA CASTELLUCCIA, COOPERATIVA SOCIALE ARCOBALENO, COOPERATIVA SOCIALE AGRICOLTURA CAPODARCO, COOPERATIVA SOCIALE ELMA, COOPERATIVA SOCIALE</p>	<p>2022</p>

SORRISO PER TUTTI - · E' un progetto sperimentale ed innovativo che prevede una revisione del paradigma di presa in carico a favore di percorsi personalizzati che incidano sui determinanti sociali della salute della persona, nell'ambito dell'Abitare, della Socializzazione e Affettività, dell'Apprendimento, della Formazione e del Lavoro.	
Il Laboratorio di cucina ... una palestra verso il lavoro"	2023

***Consorti:***

<b>Nome</b>

***Altre partecipazioni e quote (valore nominale):***

<b>Denominazione</b>	<b>Quota</b>
GNOSIS COOPERATIVA SOCIALE ONLUS	5000,00

**Contesto di riferimento**

Il territorio in cui opera la Cooperativa è quello dell'ASL RM 6, in sostanza tutta la zona dei Castelli Romani. Il sistema sociosanitario locale si è sempre distinto per la capacità di sperimentare innovazioni sia di tipo amministrativo che sanitario, si pensi allo sportello lavoro del distretto di Albano, alla sperimentazione dei Progetti Terapeutico Riabilitativi Personalizzati del DSM, prima reale sperimentazione del budget di salute nel Lazio e alla attivazione dell'IPS, una tecnica di supporto al placement particolarmente adatta in soggetti con disagio psichico e sociale. La cooperativa beneficiaria ha maturato in questi ambiti esperienze significative e, attraverso iniziative mirate come cooperativa di inserimento lavorativo, si propone di rafforzare la sua capacità di intervento nel placement dei soggetti fragili.

La ASL Rm6 ha reso operativo il sistema di assistenza a pazienti psichiatrici presso i domicili e gli ambienti di vita dei soggetti presi in carico, sulle dimensioni dell'abitare, dell'inclusione sociale e dell'inclusione lavorativa. dall'anno 2019 nel territorio tutti i servizi del DSMDP (DSM, SERD, TSMREE) sono stati impegnati nello sviluppo dei PTRP (Progetti Terapeutici Riabilitativi Personalizzati), patrimonio del Dipartimento dal 2014. Dall'anno 2023 questo sistema sarà sviluppato attraverso co programmazione e co progettazione tra DSM e terzo settore.

Le aree di intervento di tali progetti riguardano: Casa/Habitat Sociale; Formazione/Lavoro; Interventi socio-educativi per Minori; Affettività/Socialità.

Per l'implementazione di questi Progetti le procedure sono state condivise con tutti gli operatori del DSMDP, la UOC Supporto Amministrativo e le Cooperative Sociali CoGestori.

E' continuata una fattiva collaborazione con i Servizi Sociali dei Comuni del Territorio della ASL Roma 6. Questo tipo di interventi hanno successo solo se sul territorio le organizzazioni profit e non profit sono strutturate per accogliere i soggetti presi in carico per lo sviluppo dei servizi e di consentirgli condizioni di lavoro proporzionate alla condizione vissuta. In questo senso l'attivazione operativa di una cooperativa con esperienza sul trattamento di soggetti con disagio psichico ed esperienza nelle politiche attive di inserimento lavorativo di persone svantaggiate può rappresentare un punto di caduta importante per gli interventi di inclusione e formazione lavoro promossi dal DSMDP e dai Servizi Sociali dei Comuni e dei Distretti socio sanitari dell'area.

Inoltre va considerato che la chiusura di tante aziende durante la crisi, anche economica oltre che sociale e sanitaria, di questi ultimi anni ha diminuito le opportunità per i soggetti fragili, che sono i primi a pagare le conseguenze della diminuzione delle occasioni e dei posti di lavoro. Per questo, la Cooperativa La Castelluccia ha anche adeguato e precisato il suo statuto, inserendo in modo netto come obiettivo quello relativo alle attività di inclusione. Per questi servizi, già svolti a livello privato, ma il cui mercato pubblico è in crescita e in cui la domanda è più strutturata e solida, soprattutto da parte delle strutture pubbliche regionali, è in corso, ed in attesa di definizione dal 2019, l'iscrizione all'Albo delle Cooperative regionali (ARTEs) anche per la cd. Parte B oltre all'iscrizione come Cooperativa di tipo A già registrata ed è stata formalizzata la migrazione nel Registro Unico Nazionale degli enti del Terzo Settore. Questo consente alla cooperativa di espandere il proprio raggio di azione in tutta l'area metropolitana e di partecipare a bandi e avvisi emessi dagli enti pubblici locali.

## **Storia dell'organizzazione**

La Castelluccia S.c.r.l. è una Cooperativa Sociale costituita il 21/12/2000 e il mandato sociale e professionale a cui rispondono i soci è quello di affrontare la problematica legata alla malattia mentale con un approccio integrato e multidisciplinare e realizzare attività che considerino la "persona" nella sua interezza, rispettandone l'individualità.

Gli interventi sono orientati verso lo studio e l'applicazione di metodologie innovative in grado di garantire la più alta possibilità di reinserimento sia sul piano sociale che lavorativo.

L'attività della nostra cooperativa si è concretizzata, per diversi anni in particolare, nella gestione di due Comunità Terapeutico - Riabilitative residenziali denominate "Gnosis Castelluccia", e "La Grande Montagna", entrambe con sede a Marino (RM) in Via Boville n. 1

Dal 2017 la Cooperativa La Castelluccia ha finalizzato le proprie attività all'individuazione di percorsi di inclusione sociale e lavorativa per gli utenti con disagio psichico effettuando diverse esperienze di training on the job, formazione al lavoro, tirocini extracurricolari, applicazione della metodologia IPS come azione di supporto all'inserimento nel libero mercato del lavoro, e attivazione di attività più inerenti alla sezione B (L 381/91), ampliando la propria vision e l'ambito di intervento occupandosi di problematiche socio sanitarie non solamente attinenti all'area del disagio psichico ma riguardanti anche persone in condizioni di povertà e fragilità sociale. Molti interventi vengono forniti in regime di volontariato soprattutto se rivolti a fasce svantaggiate della popolazione. Dal 2018 ha attivato la sezione di tipo B (produzione e lavoro) essendo per statuto una Cooperativa di tipo misto.

Ha svolto numerosi progetti sul territorio tra i quali si segnalano:

2014

POR FESR LAZIO 2007 – 2013, Avviso Pubblico Comune di Marino Laziale – RM – Attivazione Tirocini Formativi e di reinserimento al Lavoro – attivazione Tirocinio –

Avviso Pubblico "Insieme per Vincere" – Azione Investimenti in Rete – Realizzazione Progetto AGIRE – POR – FESR Lazio 2007 – 2013 – Creazione di una filiera per azioni di inserimento lavorativo per persone con disagio Giugno 2015

Progetto di Formazione "Sostenere l'Adattabilità dei Lavoratori attraverso il rafforzamento di un'offerta formativa di apprendimento permanente – Nuove Competenze per i Servizi di Supporto all'Integrazione Lavorativa. In ATS con SAIP, società accreditata per la formazione ed Ente capofila, ed altre cinque Cooperative Sociali.

2015 e 2016.

Avvio del Laboratorio di Transizione finalizzato a sostenere e preparare un gruppo di utenti al passaggio da contesti protetti al mondo del lavoro attraverso specifici programmi di formazione, sia di abilità che di competenze, e attività di training on the job;

2017

Tirocini finalizzati all'inserimento lavorativo, avvio di un programma presso Aziende pubbliche e private, per utenti con disabilità psichica che hanno preso parte al progetto Laboratorio di Transizione; Attività di inserimento dati per la realizzazione di un archivio informatizzato attività affidata dalla

cooperativa sociale Gnosis; il lavoro ha riguardato sia l'immissione di dati che la scannerizzazione di immagini e documenti della società;

2018

Attivazione della sezione B della cooperativa e realizzazione di lavori di manutenzione in campo edilizio;

Tirocini per disabili psichici – LR 511 – parte integrante dei percorsi terapeutico – riabilitativi personalizzati per utenti del DSM della ASL RM 6;

2019

Organizzazione e gestione servizio catering, su commissione, per l'Associazione Arianna e per la Gnosis Cooperativa Sociale Onlus;

Tirocini per disabili psichici – LR 511 – parte integrante dei percorsi terapeutico – riabilitativi personalizzati per utenti del DSM della ASL RM 6;

PARTECIPAZIONE CONGRESSO NAZIONALE AIRSAM – Associazione Italiana Residenza Salute Mentale – “Come cambiano i servizi di salute mentale: cooperazione sociale, PTI, Budget di salute, Inclusione socio lavorativa, recovery” – Caltagirone – CT –

PROGETTO IN CO PROGETTAZIONE SUL DOPO DI NOI, finalizzata alla gestione, attuazione e realizzazione degli interventi a favore di persone con disabilità grave prive del sostegno familiare-dopo di noi L.112/2016 e DGR 454/2017 – Ambito RM 6.2 e 6.5 – Comuni di Albano Laziale e Velletri - GIG 78719044AE – aggiudicazione Progetto – ATS composta da n. 05 cooperative sociali del territorio con l'adesione di molti Enti del Terzo Settore (Associazioni di Familiari, di Promozione Sociale e di Volontariato).

2020

Organizzazione e gestione servizio catering, su commissione, per “C'entro in Famiglia” e per la Gnosis Cooperativa Sociale Onlus;

Iscrizione al registro distrettuale dei soggetti gestori dei servizi alla persona – DISTRETTO RM 6.2

Attivazione della rete del progetto Di Nuovo In Contatto per la partecipazione al Bando Non Uno Di Meno dell'Impresa Sociale Con I Bambini con altri 3 partner del terzo settore, tre comuni dell'area e 4 associazioni di promozione sociale.

Partecipazione come ente terzo al bando Comunità Solidali promosso dalla regione Lazio attraverso il Progetto Emporio Solidale Diffuso

2021

- Avvio Progetto “DI NUOVO IN CONTATTO” codice approvazione 2020-LAZ-00997 - finanziato dall'Impresa Sociale Con I Bambini sul Bando Non Uno di Meno. Il progetto da continuità al lavoro di rete svolto in questi anni da Comuni, Scuole e Enti del Terzo Settore sul territorio dei Castelli Romani per la costruzione di un sistema educativo che rimette la scuola al centro della comunità educante e che vada a contrastare i fenomeni sempre più evidenti di dispersione scolastica e soprattutto di aumento della povertà educativa. Le finalità sono: il rafforzamento della Comunità Educante, attraverso l'istituzione di un coordinamento stabile tra comuni, scuole e terzo settore, utile ad individuare, proporre e supportare azioni di aggregazione in spazi dedicati ed attrezzati ove svolgere azioni di supporto alla didattica a distanza e di socializzazione protetta dei giovani beneficiari. Il contrasto alla povertà educativa attraverso il potenziamento delle competenze sociali ed emotive degli allievi, l'aumento delle competenze genitoriali e quello delle competenze didattiche da svolgere a distanza dei formatori dentro e fuori la scuola. Gnosis è capofila di una ATI composta da 4 enti del Terzo Settore. Al Progetto hanno aderito i Comuni di Albano Laziale, Castel Gandolfo e Marino

- Avvio del PROGETTO FORMATIVO denominato “Procedure e competenze per la gestione dell'emergenza in ambito socio – assistenziale – in collaborazione con ERFAP Lazio, Ente di formazione accreditato con la Regione Lazio – Avviso R20A46 del 14.07.2020 Foncoop. L'obiettivo generale del piano formativo è di sostenere e coadiuvare le necessità di innovazione e adeguamento dei processi di gestione e dei servizi offerti dalle aziende, soprattutto in relazione alle esigenze emerse in conseguenza all'emergenza sanitaria Covid-19. Strumento principale per il raggiungimento di tale obiettivo è il rafforzamento delle competenze dei lavoratori e l'adeguamento della loro formazione per la salvaguardia occupazionale.

Gennaio 2021.

- PROGETTO NAZIONALE "EMPATY – E-MENTAL PSICHIATRIC THERAPY" Bando ASSIMOCO per progetti trasformativi per la ripartenza del tessuto sociale ed economico del territorio. In partnership con la Cooperativa Sociale ANTHROPOS di Bari e con la cooperativa sociale KALEIDOS di Bergamo e con la GNOSIS Cooperativa sociale. Obiettivo: Sviluppo della rete delle strutture territoriali, con riferimento allo sviluppo di iniziative innovative per assicurare tempestività nella presa in carico e continuità rispetto agli interventi assistenziali, gestendo l'attività clinico-assistenziale, anche a distanza. Bando ASSIMOCO - Febbraio 2021

- CONTINUAZIONE PROGETTO DOPO DI NOI AMBITO RM 6.2 E RM 6.5. Proroga Progetto dal 1.09.2021 al 31.08.2022 - svolgimento attività di co-progettazione su Progetti Personalizzati – adozione modello Budget di Salute – CIG 879974534C (Numero gara 8191144)

- CONTINUAZIONE PROGETTO "CENTRO POLIVALENTE PER PERSONE CON DISTURBO DELLO SPETTRO AUTISTICO E ALTRE DISABILITA' CON BISOGNI COMPLESSI SUL TERRITORIO DELLA REGIONE LAZIO. Avviso Pubblico Regione Lazio determinazione G11279 del 21.09.2021 approvato con Determinazione n. G15179 del 07.12.2021. In ATS con le Cooperative Sociali Gnosis, Arcobaleno, Agricoltura Capodarco, Elma, Sorriso per Tutti. In partenariato con ASL RM 6 ed i Distretti Socio Sanitari 6.1, 6.2, 6.3, 6.4, 6.5 e 6.6 e con molte associazioni del territorio. Partner ATS e gestione attività del Community Lab e del Work Lab.

Al termine dell'esercizio, la Cooperativa ha preso in locazione un immobile per lo svolgimento di un'attività di Affittacamere (Guest House) denominata "Il sentiero degli ulivi" avente la finalità di accogliere sia ex utenti delle comunità che ospiti di varia natura, anche allo scopo di favorire le condizioni di sviluppo di progetti di inserimento socio-lavorativo di persone con disagio sociale. In particolare, il soggiorno nella Guest House consente di facilitare le iniziative di socializzazione e di gestione di vita autonoma con l'aggiunta di rappresentare un punto di riferimento abitativo utile per aderire ai progetti di inserimento lavorativo.

2022

- CONTINUAZIONE DELLA CO PROGETTAZIONE SUL DOPO DI NOI, finalizzata alla gestione, attuazione e realizzazione degli interventi a favore di persone con disabilità grave prive del sostegno familiare- dopo di noi L.112/2016 e DGR 454/2017 – Ambito RM 6.2 e 6.5 – Comuni di Albano Laziale e Velletri - GIG 78719044AE – aggiudicazione Progetto – ATS composta da n. 05 cooperative sociali del territorio con l'adesione di molti Enti del Terzo Settore (Associazioni di Familiari, di Promozione Sociale e di Volontariato). Gennaio/Dicembre 2020)

- CONTINUAZIONE DELL' ATTIVITA' DI AFFITTACAMERE CON GUEST HOUSE IL SENTIERO DEGLI ULIVI Gestione di una Guest house finalizzata alla transizione abitativa di utenti in uscita da percorsi di riabilitazione psichica in comunità, per sperimentare autonomia abitativa. Fornitura di servizi di supporto all'abitare e alla ricerca attiva del lavoro.

- SERVIZI DI SUPPORTO AL PLACEMENT. Attivazione di tre tirocini per disabili finanziati dalla regione Lazio della durata di 12 mesi

- GESTIONE PROGETTI SPERIMENTALI DI INSERIMENTO LAVORATIVO. Accordo di servizio con le SRTRe La Castelluccia e La Grande Montagna gestite da Gnosis per la realizzazione di percorsi mirati all'inserimento socio lavorativo e all'orientamento di pazienti con disagio psichico.

- PROGETTO di inserimento socio-lavorativo "Il Laboratorio di cucina ... una palestra verso il lavoro" finalizzato a creare un punto di produzione di prodotti di cucina, con vendita prevalentemente su ordinazione, a Bar/ristoranti della zona, a soggetti interessati all'organizzazione di eventi, oppure su canali di clientela diffusa ma tramite street food o al massimo alla clientela situata nei dintorni.



#### 4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

##### Consistenza e composizione della base sociale/associativa

Numero	Tipologia soci
6	Soci cooperatori lavoratori
2	Soci cooperatori volontari
0	Soci cooperatori fruitori
0	Soci cooperatori persone giuridiche
0	Soci sovventori e finanziatori
2	Soci ordinari non lavoratori

##### Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi

###### *Dati amministratori – CDA:*

Nome e Cognome amministratore	Rappresentante di persona giuridica – società	Sexso	Età	Data nomina	Eventuale grado di parentela con almeno un altro componente C.d.A.	Numero mandati	Ruoli ricoperti in comitati per controllo, rischi, nomine, remunerazione, sostenibilità	Presenza in C.d.A. di società controllate o facenti parte del gruppo o della rete di interesse	Indicare se ricopre la carica di Presidente, vice Presidente, Consigliere delegato, componente, e inserire altre informazioni utili
Pinkus Bruno	Sì	Maschio	67	12/05/2021		2		No	PRESIDENTE
Daniele Arturo	No	Maschio	63	12/05/2021		1		No	VICE PRESIDENTE
Milana Pierfrancesco	No	Maschio	64	12/05/2021		2		No	CONSIGLIERE

###### *Descrizione tipologie componenti CdA:*

Numero	Membri CdA
3	totale componenti (persone)
3	di cui maschi
0	di cui femmine
0	di cui persone svantaggiate
3	di cui persone normodotate
3	di cui soci operatori lavoratori
0	di cui soci operatori volontari
0	di cui soci operatori fruitori
0	di cui soci sovventori/finanziatori
0	di cui rappresentanti di soci operatori persone giuridiche
0	Altro

#### **Modalità di nomina e durata carica**

Il CDA è stato nominato dall'Assemblea dei Soci del 12 maggio 2021 e resta in carica per 3 anni fino all'approvazione del bilancio chiuso al 31.12.2023

#### **N. di CdA/anno + partecipazione media**

Nel 2023 sono stati svolti n.5 Consigli di Amministrazione, la partecipazione è stata del 100%

#### ***Persone giuridiche:***

Nominativo	Tipologia

#### **Tipologia organo di controllo**

Nessuno

#### ***Partecipazione dei soci e modalità (ultimi 3 anni):***

Anno	Assemblea	Data	Punti OdG	% partecipazione	% deleghe
2021	ordinaria	12/05/2021	Approvazione Bilancio chiuso al 31.12.2020; Definizione compensi amministratori anno 2020; Rinnovo cariche sociali	90,00	0,00
2021	ordinaria	25/05/2021	Valutazione dei progetti in	90,00	0,00

			corso e da sviluppare		
2021	ordinaria	30/06/2021	Approvazione Bilancio Sociale 2020	67,00	0,00
2022	ordinaria	31/05/2022	deserta	1,00	0,00
2022	ordinaria	14/06/2022	Approvazione Bilancio chiuso al 31.12.2021; Definizione compensi amministratori anno 2021	90,00	0,00
2022	ordinaria	24/06/2022	Approvazione Bilancio Sociale 2021	90,00	0,00
2023	ordinaria	30/06/2023	Approvazione Bilancio di esercizio chiuso al 31.12.2022, deliberazioni inerenti e conseguenti; Definizione compensi amministratori anno 2022; Bilancio Sociale 2022	100,00	0,00

Le Assemblee sono sempre attivamente partecipate sia dai soci ordinari che dai volontari

I soci, ordinari e volontari, sono tutti molto coinvolti nella vita sociale della cooperativa apportando le loro esperienze e idee.

### **Mappatura dei principali stakeholder**

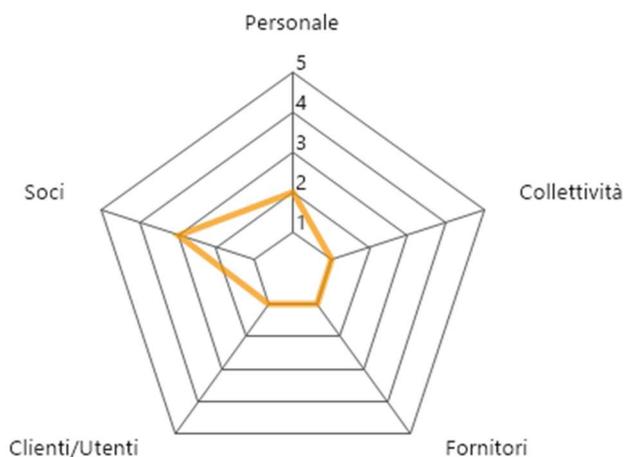
#### ***Tipologia di stakeholder:***

<b>Tipologia Stakeholder</b>	<b>Modalità coinvolgimento</b>	<b>Intensità</b>
Personale	Il personale viene sempre coinvolto e informato di qualsiasi attività riguardi la Cooperativa	2 - Consultazione
Soci	I soci partecipano attivamente alla vita sociale della cooperativa in tutti i suoi aspetti: lavorativo, di idee, iniziative, di informazione e di sviluppo	3 - Co-progettazione

	della cooperativa	
Finanziatori	nessuno	Non presente
Clienti/Utenti	Gli utenti sono coinvolti nell'attività della Cooperativa attraverso la pagina web e con organizzazione di eventi nel territorio	1 - Informazione
Fornitori	Forniscono a vario titolo beni o servizi propedeutici alle varie attività che svolge la cooperativa	1 - Informazione
Pubblica Amministrazione	non presente	Non presente
Collettività	sono parzialmente riprese le attività informative rivolte all'esterno	1 - Informazione

Percentuale di Partnership pubblico: 0,00%

### ***Livello di influenza e ordine di priorità***



### **SCALA:**

- 1 - Informazione
- 2 - Consultazione
- 3 - Co-progettazione
- 4 - Co-produzione
- 5 - Co-gestione

### ***Tipologia di collaborazioni:***

<b>Descrizione</b>	<b>Tipologia soggetto</b>	<b>Tipo di collaborazione</b>	<b>Forme di collaborazione</b>
Gnosis Coop.Sociale Onlus - Soc.Coop.Sorriso per tutti - Coop.Tuscolana Arcobaleno -	Cooperativa sociale	Altro	ats

Coop.Soc.Elma - Coop.Sociale Capodarco Agricoltura			
---	--	--	--

**Presenza sistema di rilevazioni di feedback**

0 questionari somministrati

0 procedure feedback avviate

**Commento ai dati**

.

## 5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

### Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)

#### *Occupazioni/Cessazioni:*

N.	Occupazioni
3	Totale lavoratori subordinati occupati anno di riferimento
2	di cui maschi
1	di cui femmine
2	di cui under 35
0	di cui over 50

N.	Cessazioni
1	Totale cessazioni anno di riferimento
1	di cui maschi
0	di cui femmine
1	di cui under 35
0	di cui over 50

#### *Assunzioni/Stabilizzazioni:*

N.	Assunzioni
1	Nuove assunzioni anno di riferimento*
0	di cui maschi
1	di cui femmine
1	di cui under 35
0	di cui over 50

N.	Stabilizzazioni
0	Stabilizzazioni anno di riferimento*
0	di cui maschi
0	di cui femmine
0	di cui under 35
0	di cui over 50

\* da disoccupato/tirocinante a occupato

\* da determinato a indeterminato

### Composizione del personale

#### *Personale per inquadramento e tipologia contrattuale:*

Contratti di lavoro	A tempo indeterminato	A tempo determinato
Totale	1	2
Dirigenti	0	0
Quadri	0	0
Impiegati	0	1
Operai fissi	1	0
Operai avventizi	0	1
Altro	0	0

#### *Composizione del personale per anzianità aziendale:*

	In forza al 2023	In forza al 2022

Totale	3	4
< 6 anni	3	4
6-10 anni	0	0
11-20 anni	0	0
> 20 anni	0	0

<b>N. dipendenti</b>	<b>Profili</b>
3	Totale dipendenti
0	Responsabile di area aziendale strategica
0	Direttrice/ore aziendale
0	Coordinatrice/ore di unità operativa e/o servizi complessi
0	Capo ufficio / Coordinatrice/ore
0	di cui educatori
0	di cui operatori socio-sanitari (OSS)
3	operai/e
0	assistenti all'infanzia
0	assistenti domiciliari
0	animatori/trici
0	mediatori/trici culturali
0	logopedisti/e
0	psicologi/ghe
0	sociologi/ghe
0	operatori/trici dell'inserimento lavorativo
0	autisti
0	operatori/trici agricoli
0	operatore dell'igiene ambientale
0	cuochi/e
0	camerieri/e
0	osa, tirocinante

<b>Di cui dipendenti Svantaggiati</b>	
1	Totale dipendenti
1	di cui Lavoratori con svantaggio certificato (n. 381/1991, ecc)
0	di cui lavoratori con altri tipi di svantaggio non certificato (disagio sociale)

<b>N. Tirocini e stage</b>	
0	Totale tirocini e stage
0	di cui tirocini e stage
0	di cui volontari in Servizio Civile

***Livello di istruzione del personale occupato:***

<b>N. Lavoratori</b>	
0	Dottorato di ricerca
0	Master di II livello
0	Laurea Magistrale
0	Master di I livello
0	Laurea Triennale
2	Diploma di scuola superiore
1	Licenza media
0	Altro

***Tipologia lavoratori con svantaggio certificato e non:***

<b>N. totale</b>	<b>Tipologia svantaggio</b>	<b>di cui dipendenti</b>	<b>di cui in tirocinio/stage</b>
2	Totale persone con svantaggio	1	1
2	persone con disabilità fisica e/o sensoriale L 381/91	1	1
0	persone con disabilità psichica L 381/91	0	0
0	persone con dipendenze L 381/91	0	0
0	persone minori in età lavorativa in situazioni di difficoltà familiare L 381/91	0	0
0	persone detenute e in misure alternative L 381/91	0	0
0	persone con disagio sociale (non certificati) o molto svantaggiate ai sensi del regolamento comunitario 651/2014, non già presenti nell'elenco	0	0

**2** lavoratori con svantaggio soci della cooperativa

**0** lavoratori dipendenti con svantaggio e con contratto a tempo indeterminato

***Volontari***

<b>N. volontari</b>	<b>Tipologia Volontari</b>
2	Totale volontari

2	di cui soci-volontari
0	di cui volontari in Servizio Civile

### Attività di formazione e valorizzazione realizzate

#### *Formazione professionale:*

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/non obbligatoria	Costi sostenuti

#### *Formazione salute e sicurezza:*

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/non obbligatoria	Costi sostenuti
3	Aggiornamento RLS (Responsabile dei Lavoratori per la Sicurezza)	1	3,00	Si	100,00
8	Formazione PREPOSTO ALLA SICUREZZA	1	8,00	Si	150,00

### Contratto di lavoro applicato ai lavoratori

#### *Tipologie contrattuali e flessibilità:*

N.	Tempo indeterminato	Full-time	Part-time
1	Totale dipendenti indeterminato	1	0
1	di cui maschi	1	0
0	di cui femmine	0	0

N.	Tempo determinato	Full-time	Part-time
2	Totale dipendenti determinato	0	2
1	di cui maschi	0	1
1	di cui femmine	0	1

N.	Stagionali /occasionalisti
0	Totale lav. stagionali/occasionalisti

0	di cui maschi
0	di cui femmine

<b>N.</b>	<b>Autonomi</b>
3	Totale lav. autonomi
2	di cui maschi
1	di cui femmine

#### Natura delle attività svolte dai volontari

.

#### Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"

	Tipologia compenso	Totale Annuo Lordo
Membri Cda	Emolumenti	3000,00
Organi di controllo	Non definito	0,00
Dirigenti	Non definito	0,00
Associati	Non definito	0,00

CCNL applicato ai lavoratori: **ccnl cooperative sociali**

#### Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente

18546,00/18018,00

#### In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito

Importo rimborsi dei volontari complessivi annuali: **0,00 €**

Numero di volontari che ne hanno usufruito: **0**

Modalità di regolamentazione per rimborso volontari:

## 6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ

### Dimensioni di valore e obiettivi di impatto

**Sviluppo economico del territorio, Capacità di generare valore aggiunto economico, Attivazione di risorse economiche "comunitarie" e Aumento del reddito medio disponibile o della ricchezza netta media pro capite:**

Non Presente

**Governance democratica ed inclusiva, Creazione di governance multistakeholder (stakeholder engagement) e Aumento della presenza di donne/giovani/altre categorie (?) negli organi decisionali (% di donne/giovani/altre categorie (?) in posizione apicale negli organi decisionali sul totale dei componenti):**

La nostra cooperativa sin dalla sua costituzione si è basata su un modello di governance democratica ed inclusiva e a tale principio è stata garantita la continuità nel corso degli anni ed anche nel 2023. Il criterio di scelta per le posizioni apicali è basato sulle competenze e le professionalità espresse.

**Partecipazione e inclusione dei lavoratori, Coinvolgimento dei lavoratori, Crescita professionale dei lavoratori e Aumento del livello di benessere personale dei lavoratori oppure riduzione dell'incidenza di occupati sovraistruiti (% di occupati che possiedono un titolo di studio superiore a quello maggiormente posseduto per svolgere quella professione sul totale degli occupati):**

i lavoratori della cooperativa svolgono compiti adeguati al loro livello di istruzione

**Resilienza occupazionale, Capacità di generare occupazione, Capacità di mantenere occupazione e Aumento del tasso di occupazione 20-64 anni del territorio di riferimento oppure % di trasformazioni nel corso di un anno da lavori instabili a lavori stabili / % di occupati in lavori instabili al tempo t0 (dipendenti con lavoro a termine + collaboratori) che a un anno di distanza svolgono un lavoro stabile (dipendenti a tempo indeterminato) sul totale degli occupati in lavori instabili al tempo t0):**

Non Presente

**Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Benessere dei lavoratori svantaggiati e Riduzione dello svantaggio e crescita personale delle persone svantaggiate:**

La cooperativa è in fase di riorganizzazione e sta selezionando persone svantaggiate per coprire ruoli idonei alla condizione

**Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Miglioramento/mantenimento qualità della vita (beneficiari diretti/utenti) e Aumento del livello di benessere personale degli utenti oppure Aumento della % di persone soddisfatte per la propria vita (Soddisfazione per la propria vita: Percentuale di persone di 14 anni e più che hanno espresso un punteggio di soddisfazione per la vita tra 8 e 10 sul totale delle persone di 14 anni e più):**

La cooperativa è in fase di riorganizzazione e sta selezionando persone svantaggiate per coprire ruoli idonei alla condizione

**Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Miglioramento qualità della vita (familiari) e Riduzione dell'indice di asimmetria del lavoro familiare (tempo dedicato al lavoro familiare dalla donna di 25-44 anni sul totale del tempo dedicato al lavoro familiare da entrambi i partner per 100):**

Non Presente

**Qualità e accessibilità ai servizi, Accessibilità dell'offerta, Qualità ed efficacia dei servizi e Costruzione di un sistema di offerta integrato:**

La cooperativa è in fase di riorganizzazione e sta mettendo a punto un'offerta integrata di servizi per soggetti svantaggiati e non

**Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Attivazione di processi di community building e Aumento della partecipazione sociale (% di persone di 14 anni e più che negli ultimi 12 mesi hanno svolto almeno una attività di partecipazione sociale sul totale delle persone di 14 anni e più):**

Non presente

**Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Trasparenza nei confronti della comunità e Aumento della fiducia generalizzata (% di persone di 14 anni e più che ritiene che gran parte della gente sia degna di fiducia sul totale delle persone di 14 anni e più):**

Non Presente

**Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Sviluppo e promozione del territorio e Aumento della consistenza del tessuto urbano storico (% di edifici in ottimo o buono stato di conservazione sul totale degli edifici abitati costruiti prima del 1919) oppure Riduzione dell'insoddisfazione per il paesaggio del luogo di vita (% di persone di 14 anni e più che dichiarano che il paesaggio del luogo di vita è affetto da evidente degrado sul totale delle persone di 14 anni e più):**

Non Presente

**Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, Creatività e innovazione e Aumento del tasso di innovazione di prodotto/servizio del sistema produttivo (% di imprese che hanno introdotto innovazioni di prodotto-servizio nell'arco di un triennio sul totale delle imprese con almeno 10 addetti):**

La cooperativa sta sviluppando le attività funzionali allo sviluppo dei progetti di inserimento socio lavorativo, attivando accordi con altri enti del terzo settore

**Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, Propensione imprenditoriale e Aumento dell'Incidenza dei lavoratori della conoscenza sull'occupazione (% di occupati con istruzione universitaria (Isced 5,6, 7 e 8) in professioni Scientifico-Tecnologiche (Isco 2-3) sul totale degli occupati):**

Non Applicabile

**Conseguenze sulle politiche pubbliche, Risparmio per la P.A. e Aumento delle risorse di natura pubblica da riallocare:**

Non Presente.

**Conseguenze sulle politiche pubbliche, Rapporti con istituzioni pubbliche e Aumento e stabilizzazione dei processi di co-programmazione e co-progettazione:**

mediante attività di rete e di concertazione locale, in particolare sulle problematiche educative e di costruzione di comunità educante su territorio, è in atto una stabilizzazione delle politiche di co progettazione co programmazione tra Terzo settore e amministrazioni pubbliche territoriali. In particolare attraverso la gestione di progetti che vedono nel partenariato attivo la Regione Lazio la ASL e i Distretti Socio Sanitari del territorio

**Sostenibilità ambientale, Attività di conservazione e tutela dell'ambiente e Aumento del conferimento dei rifiuti urbani in discarica (% di rifiuti urbani conferiti in discarica sul totale dei rifiuti urbani raccolti):**

Non Presente

**Sostenibilità ambientale, Promozione di comportamenti responsabili da un punto di vista ambientale e Aumento del livello di soddisfazione per la situazione ambientale (% di persone di 14 anni e più molto o abbastanza soddisfatte della situazione ambientale (aria, acqua, rumore) della zona in cui vivono sul totale delle persone di 14 anni e più):**

Non Presente

**Sviluppo tecnologico, Utilizzo di ICT, Competenze ICT e Aumento dell'efficacia e dell'efficienza del sistema attraverso l'utilizzo di tecnologie:**

Non Presente

**Output attività**

Attività di co-progettazione e di costruzione di reti formalizzate nei progetti Di nuovo In Contatto e Centro polivalente per giovani e adulti con disturbo dello spettro autistico.

Attività turistica di affittacamere

**Tipologie beneficiari (cooperative sociali di tipo A)****Nome Del Servizio:** Non Presente**Numero Di Giorni Di Frequenza:** 0**Tipologia attività interne al servizio:** Non Presente

<b>N. totale</b>	<b>Categoria utenza</b>
0	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
0	soggetti con dipendenze
0	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
0	Anziani
0	Minori

**Tipologia beneficiari e Output delle attività (Cooperative sociali di tipo B)**

<b>N. totale</b>	<b>Categoria utenza</b>	<b>Divenuti lav. dipendenti nell'anno di rif</b>	<b>Avviato tirocinio nell'anno di rif</b>
2	persone con disabilità fisica e/o sensoriale L 381/91	1	0
2	soggetti con disabilità psichica L 381/91	0	0
0	soggetti con dipendenze L 381/91	0	0
0	persone detenuti, in misure alternative e post-detenzione L 381/91	0	0
0	persone minori in età lavorativa in situazioni di difficoltà familiare L 381/91	0	0
0	persone con disagio sociale (non certificati) o molto svantaggiate ai sensi del	0	0

	regolamento comunitario 651/2014, non già presenti nell'elenco		
--	--	--	--

Durata media tirocini (mesi) 0 e 0,00% buon esito

**Tipologia attività esterne (Eventi di socializzazione organizzati a contatto con la comunità locale)**

**Numero attività esterne:** 0

**Tipologia:** Nel corso dell'anno 2023 sono parzialmente riprese le attività rivolte alla Comunità locale e finalizzate allo sviluppo del territorio, in particolare per il progetto Di nuovo in contatto sono state organizzati numerosi incontri di approfondimento delle problematiche della povertà educativa e dei bisogni dei soggetti più fragili della comunità.

**Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti**

.

**Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse**

.

**Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti)**

Non Presente

**Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati**

La cooperativa anche nel 2023 ha partecipato alla costruzione di reti sociali per la gestione di progetti volti all'attività di inserimento lavorativo.

**Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni**

Non Presente

## 7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

### Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati

#### *Ricavi e provenienti:*

	<b>2023</b>	<b>2022</b>	<b>2021</b>
Contributi privati	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione servizi sociali, socio-sanitari e socio-educativi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Contributi pubblici	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione di altre tipologie di servizi (manutenzione verde, pulizie, ...)	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Cittadini inclusa quota cofinanziamento	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Imprese	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Non Profit	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da altri	33.818,00 €	43.561,00 €	14.455,00 €
Ricavi da Consorzi e/o altre Cooperative	121.874,00 €	105.557,00 €	108.986,00 €

#### *Patrimonio:*

	<b>2023</b>	<b>2022</b>	<b>2021</b>
Capitale sociale	40.530,00 €	39.580,00 €	48.310,00 €
Totale riserve	158.704,00 €	159.504,00 €	158.203,00 €
Utile/perdita dell'esercizio	1.992,00 €	-800,00 €	1.341,00 €
Totale Patrimonio netto	201.226,00 €	198.284,00 €	207.854,00 €

#### *Conto economico:*

	<b>2023</b>	<b>2022</b>	<b>2021</b>
Risultato Netto di Esercizio	1.992,00 €	-800,00 €	1.341,00 €
Eventuali ristorni a Conto Economico	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Valore del risultato di gestione (A-B bil. CEE)	4.226,00 €	-115,00 €	1.450,00 €

#### *Composizione Capitale Sociale:*

<b>Capitale sociale</b>	<b>2023</b>	<b>2022</b>	<b>2021</b>
capitale versato da soci operatori fruitori	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci operatori lavoratori	40.430,00 €	39.430,00 €	48.160,00 €
capitale versato da soci operatori volontari	100,00 €	150,00 €	150,00 €
capitale versato da soci persone giuridiche	0,00 €	0,00 €	0,00 €

capitale versato da soci sovventori/finanziatori	0,00 €	0,00 €	0,00 €
--	--------	--------	--------

<b>Composizione soci sovventori e finanziatori</b>	<b>2023</b>
cooperative sociali	0,00 €
associazioni di volontariato	0,00 €

**Valore della produzione:**

	<b>2023</b>	<b>2022</b>	<b>2021</b>
Valore della produzione (Voce Totale A. del conto economico bilancio CEE)	155.692,00 €	149.148,00 €	123.441,00 €

**Costo del lavoro:**

	<b>2023</b>	<b>2022</b>	<b>2021</b>
Costo del lavoro (Totale voce B.9 Conto Economico Bilancio CEE)	38.202,00 €	40.787,00 €	60.027,00 €
Costo del lavoro (compreso nella voce B.7 Conto Economico Bilancio CE)	5.007,00 €	185,00 €	315,00 €
Peso su totale valore di produzione	27,75 %	27,00 %	49,00 %

**Capacità di diversificare i committenti**

**Fonti delle entrate 2023:**

2023	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Vendita merci	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Prestazioni di servizio	0,00 €	121.874,00 €	121.874,00 €
Lavorazione conto terzi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Rette utenti	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altri ricavi	0,00 €	33.818,00 €	33.818,00 €
Contributi e offerte	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Grants e progettazione	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altro	0,00 €	0,00 €	0,00 €

**È possibile indicare, in maniera facoltativa, una suddivisione dei ricavi per settore di attività usando la tabella sotto riportata:**

2023	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Servizi socio-assistenziali	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi educativi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi sanitari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi socio-sanitari	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Altri servizi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Contributi	0,00 €	0,00 €	0,00 €

***Incidenza pubblico/privato sul valore della produzione 2023:***

	<b>2023</b>	
Incidenza fonti pubbliche	0,00 €	0,00 %
Incidenza fonti private	155.692,00 €	100,00 %

**Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista)**

Promozione iniziative di raccolta fondi:

.

**Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse**

.

**Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi**

Indicare se presenti:

.

## 8. INFORMAZIONI AMBIENTALI

### Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte

Nessuna

### Politiche e modalità di gestione di tali impatti

*Strategie interne per la gestione dell'impatto ambientale:*

*Educazione alla tutela ambientale:*

Tema formativo	Ore totali	N. partecipanti	Personale/comunità locale
----------------	------------	-----------------	---------------------------

*Eventi/iniziativa di sensibilizzazione su temi ambientali:*

Titolo Eventi/iniziativa	Tema	Luogo	Destinatari
-----------------------------	------	-------	-------------

### Indicatori di impatto ambientale (consumi di energia e materie prime, produzione di rifiuti ecc.) e variazione dei valori assunti dagli stessi

*Indice dei consumi:*

	Consumi anno di riferimento	Unità di misura
Energia elettrica: consumi energetici (valore)		
Gas/metano: emissione CO2 annua		
Carburante		
Acqua: consumo d'acqua annuo		
Rifiuti speciali prodotti		
Carta		
Plastica: Kg Plastica/imballaggi utilizzati		

## 9. INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE *ASSET* COMUNITARI

### Tipologia di attività

#### Descrizione sintetica delle attività svolte in tale ambito e dell'impatto perseguito attraverso la loro realizzazione

Tramite la partecipazione a vari progetti di impatto territoriale la Cooperativa si è impegnata in attività finalizzate a sostenere soggetti con rischio di esclusione sociale ed in particolare è impegnata nell'inserimento lavorativo di soggetti svantaggiati.

### Caratteristiche degli interventi realizzati

#### *Riferimento geografico:*

Piccoli comuni

### Coinvolgimento della comunità

#### Eventi/iniziative di sensibilizzazione sul tema della rigenerazione degli asset comunitari

<b>Titolo Eventi/iniziative</b>	<b>Tema</b>	<b>Luogo</b>	<b>Destinatari</b>
progetti	inserimento sociale	area Castelli romani	persone con disagio sociale

### Indicatori

## **10.ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE**

**Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale**

**Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.**

**Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti**

**Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni**

**La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001? No**

**La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità? No**

**La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi?  
No**

## **11.MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti)**

Il bilancio sociale dovrà dare conto del monitoraggio posto in essere e degli esiti dello stesso mediante la relazione dell'organo di controllo, costituente parte integrante del bilancio sociale stesso.

Nota per le COOPERATIVE SOCIALI (E PER LE COOPERATIVE IN GENERE):

Occorre specificare che l'art. 6 – punto 8 – lett a) del D.M. 4/7/2019 - "Linee guida del bilancio sociale per gli ETS" - prevede l'esclusione delle cooperative sociali dal disposto dell'art. 10 del D.Lgs. 112/2017, in quanto esse, in materia di organo di controllo interno e di suo monitoraggio, sono disciplinate dalle proprie norme codicistiche, in qualità di società cooperative.

Sul punto, la norma del D.M. 04/07/2019 ricalca l'orientamento già espresso dal Ministero del Lavoro e delle politiche sociali prot. 2491 del 22 febbraio 2018 e la successiva Nota del 31 gennaio 2019, che ha ritenuto non applicabili alle cooperative sociali le disposizioni di cui all'articolo del 10 del d.lgs. n.112/2017, in tema di organi di controllo interno, con la conseguenza che nelle cooperative l'organo di controllo non è tenuto al monitoraggio sul bilancio sociale).

### **b) Per gli enti diversi dalle imprese sociali osservanza delle finalità sociali, con particolare riguardo alle disposizioni di cui al decreto legislativo n. 117/2017 in materia di: (art. 5, 6, 7 e 8)**

- esercizio in via esclusiva o principale di una o più attività di cui all'art. 5, comma 1 per finalità civiche solidaristiche e di utilità sociale, in conformità con le norme particolari che ne disciplinano l'esercizio, nonché, eventualmente, di attività diverse da quelle di cui al periodo precedente, purché nei limiti delle previsioni statutarie e secondo criteri di secondarietà e strumentalità secondo criteri e limiti definiti dal decreto ministeriale di cui all'art. 6 del codice del Terzo settore;
- rispetto, nelle attività di raccolta fondi effettuate nel corso del periodo di riferimento, dei principi di verità trasparenza e correttezza nei rapporti con i sostenitori e il pubblico e in conformità alle linee guida ministeriali di cui all'art. 7 comma 2 del codice del Terzo settore;
- perseguimento dell'assenza dello scopo di lucro, attraverso la destinazione del patrimonio, comprensivo di tutte le sue componenti (ricavi, rendite, proventi, entrate comunque denominate) per lo svolgimento dell'attività statutaria;
- l'osservanza del divieto di distribuzione anche indiretta di utili, avanzi di gestione, fondi e riserve a fondatori, associati, lavoratori e collaboratori, amministratori ed altri componenti degli organi sociali, tenendo conto degli indici di cui all'art. 8, comma 3, lettere da a) a e);

### **Relazione organo di controllo**

Non è previsto un organo di controllo